



LICEO GINNASIO STATALE "N. SPEDALIERI"

Piazza Annibale Riccò s.n. 95124 Catania (CT)

Tel. 0956136290 Fax 0950938173 E-mail : info@liceospedalieri.it C.M. CTPCo70002 C.F:
80009390875

Prot. 3387/24
del 22/08/2019

**Al personale docente
Ai componenti del Comitato di Valutazione
All' Albo WEB dell'Istituto
Agli Atti della scuola
Al D.S.G.A.**

Loro sedi

e p.c. alla componente RSU d'istituto

Oggetto: Decreto di assegnazione bonus premiale a.s. 2018/2019, di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della L. 107/13 luglio 2015

DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 della L. 13 luglio 2015 n. 107;

VISTO l'art .1 comma 129 della legge 107/2015 che sostituisce l'art 11 del D.lg.vo 297/94 ;

VISTA la nota prot.n.17599 del 10/11/2015 dell'USR per la Sicilia che richiama la nota MIUR 2401 del 2/11/2015 relativa all'individuazione del componente esterno del comitato di valutazione di cui all'art 1 comma 129 della 107/2015;

CONSIDERATA la necessità di procedere all'individuazione dei componenti esterni nei comitati di valutazione per il triennio 2018/2021;

VISTO il Decreto USP/Catania registro ufficiale.1313 del 30/01/2019 di nomina del componente esterno del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 81 dell'art 1 della legge 13 luglio 2015 n.107;

VISTA la determina del Comitato di Valutazione che nella riunione del 14/6/2019 ha deliberato i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e le modalità di accesso al bonus premiale;

CONSIDERATO che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1 comma 127 della legge 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

VISTA la nota prot. 19270 del 28 settembre 2018, riguardante l'assegnazione integrativa al Programma annuale 2018 (periodo settembre-dicembre 2018) e la Comunicazione preventiva del Programma annuale 2019(periodo gennaio -agosto 2019);

VISTA la nota prot. n.21185 del 24 ottobre 2018 relativa all'erogazione del fondo per la Valorizzazione del personale docente pari ad euro 7.926,52 lordo dipendente;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzione delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

VISTO il PTOF;

VISTO il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

CONSIDERATO che l'assegnazione del bonus premiale muove dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri individuati e il Piano di Miglioramento dell'Istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

1. Rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
2. Attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del rileggersi per migliorare i processi e gli esiti nella prospettiva della disseminazione e della condivisione diffusa di buone pratiche riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;
3. Valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili,

CONSIDERATO che laddove non siano stati in possesso del Dirigente Scolastico dati oggettivi, si è intervenuti ad integrare i dati mancanti mediante consultazione atti della scuola;

CONSIDERATO che n. 34 docenti in questa istituzione scolastica hanno diritto di accesso al bonus limitatamente e con riferimento all'a.s. 2017/2018,

DECRETA

in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di valutazione, che il bonus premiale complessivo di euro 7.926,52 (lordo dipendente) viene distribuito a n. 34 docenti che si sono utilmente collocati, in base ai criteri soddisfatti, in 2 fasce secondo il prospetto sintetico che segue e contiene in forma aggregata ed anonima il quantum ed il numero dei docenti destinatari del suddetto bonus assegnato per fascia:

Fasce individuate	docenti	Importo quota singola per fascia (Lordo dipendente)	Importo quota per fascia (Lordo dipendente)
1^ Fascia	10	Da € 300,00 a € 500,00	€ 3.976,52
2^ Fascia	24	da € 100,00 a € 299,00	€ 3.950,00

La valutazione è stata effettuata in base alle motivazioni addotte dal Dirigente Scolastico.

Pertanto i docenti in elenco si sono distinti in quanto hanno assunto ruoli nelle aree di responsabilità, di risultati e di qualità nel modo seguente:

- docenti che hanno contribuito al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- docenti che si sono distinti particolarmente nella didattica innovativa o nell'ampliamento dell'offerta formativa realizzando prodotti o eventi che hanno migliorato la qualità e l'immagine della scuola;
- docenti che hanno contribuito al miglioramento dell'inclusività nella scuola e hanno avuto particolare attenzione per i bisogni educativi speciali;
- docenti che hanno assunto responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Di seguito l'elenco cumulativo e in ordine alfabetico dei docenti destinatari del bonus. Ogni docente sarà destinatario di un decreto personale di assegnazione, come da elenco allegato che fa parte integrante del presente decreto.

Per la restante componente docente non sono stati ravvisati elementi di valutazione idonei da ritenersi utili per l'assegnazione del bonus di merito da parte del Dirigente Scolastico.

Il compenso sarà erogato a seguito dell'effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

Cognome	Nome	Punteggio	Importo lordo
Buemi	Agata	30	150,00
Caia	Sergio	30	150,00
Caminiti	Cristina	20	100,00
Cannata	Gaetanella	30	150,00
Cantaro	Adriana	60	300,00
Cappadonna	Antonella	30	150,00
Carpino	Fabiola	30	150,00
Costanzo	Antonio	60	300,00
Cro	Vincenzo	100	500,00
D'Antonio	Carmen	30	150,00
De Santis	Francesca	30	150,00
Farruggio	Agata	40	200,00
Fiorito	Silvana	30	150,00
Florio	Marisa	40	200,00
Grasso	Milena	100	500,00
Gutkowski	Emanuela	30	150,00
Iannelli	Vincenza	40	200,00
Monaco	Felice	30	150,00
Montironi	Annalisa	40	200,00
Motta	Claudia	60	400,00
Napoli	Carmelo	55	326,52
Nicolosi	Massimo	30	150,00
Pavano	Anna Maria	40	200,00

Pisano	Stefania	60	300,00
Privitera	Giuseppe	100	500,00
Puglisi	Elvira	100	500,00
Reganati	Giuseppina	70	350,00
Reitano	Anna	40	200,00
Santangelo	Agata	50	250,00
Sciarrotta	Gina	30	150,00
Smecca	Paola	30	150,00
Spina	Gaetana	30	150,00
Trovato	Rosa Maria	30	150,00
Verzì	Silvia	30	150,00



IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE
Dott.ssa Daniela Di Piazza