LICEO CLASSICO STATALE - "N. SPEDALIERI"-CATANIA
Prot. 0002402 del 06/06/2018
C-14 (Uscita)

LICEO GINNASIO STATALE" N. SPEDALIERI"
Piazza Annibale Riccò s.n. 95124 Catania (CT)
Tel. 0956136290 Fax 0950938173 E-mail : info@liceospedalieri.it C.M. CTPC070002 C.F: 80009390875

Al personale docente
Ai componenti del Comitato di Valutazione
All' Albo WEB dell'Istituto
Agli Atti della scuola
Al D.S.G.A.

Loro sedi

e p.c. alla componente RSU d'istituto

Oggetto: Decreto di assegnazione bonus premiale a.s. 2016/17, di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della L. 107/13 luglio 2015

DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 della L. 13 luglio 2015 nr 107;
VISTO il Decreto USP/Catania n. 1287 del 4/12/2015 di nomina del componente esterno del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 81 dell'art. l della legge 13 luglio 201.5, n. 107;
VISTE le determinazioni del Comitato di Valutazione che nella riunione del 28/11/2017 ha deliberato i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e le modalità dì accesso al bonus premiale;
CONSIDERATO che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.l comma 127 della legge 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari;
VISTA la nota prot. 14433 del 07 luglio 2017 relativa all'assegnazione del fondo per la valorizzazione del merito al personale docente pari ad euro 14.706,93 lordo dipendente
VISTA la nota prot. 20640 del 17 ottobre 2017 relativa all'erogazione del fondo per la valorizzazione del merito al personale docente pari ad euro 14.706,93 lordo dipendente
VISTO il comma 127, deil'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzione delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;
VISTO il PTOF;
VISTO il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;
CONSIDERATO che l'assegnazione del bonus premiale muove dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri individuati e il Piano di Miglioramento

dell'Istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

1. Rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
2. Attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del rileggersi per migliorare i processi e gli esiti nella prospettiva della disseminazione e della condivisione diffusa di buone pratiche riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;
3. Valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili,

CONSIDERATO che laddove non siano stati in possesso del Dirigente Scolastico dati oggettivi, si è intervenuti ad integrare i dati mancanti mediante consultazione atti della scuola;

CONSIDERATO che n. 34 docenti in questa istituzione scolastica hanno diritto di accesso al bonus limitatamente e con riferimento all'a.s, 2016/2017,

DECRETA

in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di valutazione, che il bonus premiale complessivo di euro 14.706,93 (lordo dipendente) viene distribuito a n. 34 docenti che si sono utilmente collocati, in base ai criteri soddisfatti, in 2 fasce secondo il prospetto sintetico che segue e contiene in forma aggregata ed anonima il quantum ed il numero dei docenti destinatari del suddetto bonus assegnato per fascia:

Fasce individuate	docenti	Importo quota singola per fascia (Lordo dipendente)	Importo quota per fascia (Lordo dipendente)
1 ^ Fascia	26	da € 300,00 a € 500,00	€ 8.200
2^ Fascia	8	da € 600.00 a € 1.500,00	€ 6.500

La valutazione è stata effettuata in base alle motivazioni addotte dal Dirigente Scolastico.
Pertanto i docenti in elenco si sono distinti in quanto hanno assunto ruoli nelle aree di responsabilità, di risultati e di qualità nel modo seguente:

- docenti che hanno contribuito al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- docenti che si sono distinti particolarmente nella didattica innovativa o nell'ampliamento dell'offerta formativa realizzando prodotti o eventi che hanno migliorato la qualità e l'immagine della scuola;
- docenti che hanno contribuito al miglioramento dell'inclusività nella scuola e hanno avuto particolare attenzione per i bisogni educativi speciali;
- docenti che hanno assunto responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Di seguito l'elenco cumulativo e in ordine alfabetico dei docenti destinatari del bonus. Ogni docente sarà destinatario di un decreto personale di assegnazione, come da elenco allegato che fa parte integrante del presente decreto.
Per la restante componente docente non sono stati ravvisati elementi di valutazione idonei da ritenersi utili per l'assegnazione del bonus di merito da parte del Dirigente Scolastico.
Il compenso sarà erogato a seguito dell'effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio.

COGNOME NOME	BONUS	PUNTI
1. CANTARO ADRIANA	300,00	48/100
2. CAPPADONNA ANTONELLA	300,00	48/100
3. CARPINO FABIOLA	300,00	42/100
4. CONDORELLI MARIANNA	400,00	60/100
5. COSTANZO MARIA ADELE	300,00	45/100
6. CRO VINCENZO	400,00	60/100
7. D'ANTONIO CARMEN	600,00	65/100
8. DE SANTIS FRANCESCA	300,00	42/100
9. FIORITO SILVANA	1.100,00	80/100
10. FLORIO MARIA F.	300,00	43/100
11. GIUFFRIDA CONCETTO M.	400,00	60/100
12. GUTKOWSKI EMANUELA	300,00	40/100
13. IANNELLI VINCENZA	300,00	45/100
14. LEONARDI CORRADA	400,00	60/100
15. LEONARDI PIERINA	300,00	43/100
16. MESSINA ANGELA	30,000	44/100
17. MONTIRONI ANNA LISA	600,00	65/100
18. MOTTA CLAUDIA	400,00	60/100
19. NAPOLI CARMELO	1.500,00	90/100
20. NICOLOSI MASSIMO	400,00	60/100
21. PAVANO ANNAMARIA	300,00	45/100
22. PISANO STEFANIA	300,00	45/100
23. PRIVITERA GIUSEPPE	700,00	75/100
24. PUGLISI ELVIRA	300,00	38/100
25. RACCUGLIA SANDRA	400,00	65/100
26. REGANATI GIUSEPPINA	800,00	80/100
27.REITANO ANNA	600,00	70/100
28. SANFILIPPO VALERIA	300,00	45/100
29. SANTANGELO AGATA	300,00	40/100
30. SCIARROTTA GINA	300,00	45/100
31. SMECCA PAOLA DANIELA	300,00	35/100
32. SPINA MARIA GAETANA	300,00	40/ 100
33. VERZì SILVIA	600,00	70/ 100
TOTALE	**14.700,00**	

GINNASIO STATALE "N. SPEDALIERI" - LICEO - CATANIA (CT)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE
Dott.ssa Daniela Di Piazza